

**KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**  
**SIİRT ÜNİVERSİTESİ**  
**ZİRAAT FAKÜLTESİ**

**Kezer Yerleşkesi C Blok 56100 Siirt/Türkiye**  
**Tel : +90 (484) 212 11 11/ 2811-2812**  
**Fax : +90 (484) 254 20 57**

**Mayıs-2016**

# İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

## A. Kurum Hakkında Bilgiler

### *İletişim Bilgileri*

Adres : Kezer Yerleşkesi C blok 56100 Siirt/Türkiye

Tel :+90 (484) 212 11 11/2811-2812

Fax :+90 (484) 254 20 57

E-Posta :ziraat@Siirt.edu.tr

Site : ziraat.siirt.edu.tr

### *Tarihsel Gelişimi*

Ziraat Fakültesi 2012 yılında kurulmuştur. Fakülte bünyesinde dokuz bölüm ve yirmi altı anabilim dalı bulunmaktadır. Eğitim ve Öğretime 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında başlamış olup Bahçe Bitkileri, Tarla Bitkileri, Biyosistem Mühendisliği ve Bitki Koruma Bölümlerine lisans düzeyinde öğrenci alımı yapılmaktadır.

Yüksek lisans programı kapsamında Tarla Bitkileri, Bahçe Bitkileri, Biyosistem Mühendisliği ve Zootekni Bölümlerine öğrenci kabulü yapılmaktadır. Doktora programına öğrenci alımı ise sadece Tarla Bitkileri Bölümünde yapılmaktadır.

### *Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri*

#### *Misyonu*

Bölge ekonomisini güçlendirecek şekilde geleneksel yöntemlerle yapılan tarım ve hayvancılığı bilimsel yöntemlere taşıyan, araştırmacı, yaratıcı, alanında etkili ve başarılı Ziraat Mühendisleri yetiştirmektir.

#### *Vizyonu*

Bilimin ışığında, Ziraat Bilimlerine inovatif bir bakış açısıyla yaklaşan, çağın gereklerine uygun, bölge ihtiyaçlarını dikkate alan, evrensel değerlere saygılı ve geleneksel değerlere bağlı kalarak yapacağı bilimsel ve akademik çalışmalarla bölgenin öncü ve gözde Ziraat Fakültelerinden biri olacaktır.

#### **Hedefleri**

- ✓ Kamu ve Özel sektörde ihtiyaç duyulan mühendislerin, öğretim elemanlarının yetiştirilmesini sağlamak ve tercih edilen olmak
- ✓ Eğitimde güncel bilgi teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırmak suretiyle yetiştirilen öğretim elemanlarının daha verimli olmasını sağlamak
- ✓ Fakültemizdeki eğitim kalitesini yükseltmek için her türlü alt yapıyı oluşturmak,
- ✓ Eğitim öğretimin daha sağlıklı, güvenli ve verimli bir ortamda sürdürülmesi
- ✓ Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi
- ✓ Evrensel değerler doğrultusunda bireyler yetiştirerek ülkemizin istihdamında aranan mezunlar vermek

- ✓ Tarımsal üretim alanlardan verim ve kalitenin artırılması için gerekli bilimsel araştırmaları yaparak başta ilimiz olmak üzere hem ülke hem de bölge ekonomisinin gelişmesinde önemli rol oynamak
- ✓ Siirt ilimizin önemli tarımsal faaliyetleri arasında yer alan başta bahçe bitkilerinden fındık, nar, bağ ve tarla bitkilerinden tahıllar ve yemelik tane baklagil yetiştiriciliği ve bal üreticiliği üzerinde bilimsel araştırmalar ve ıslah çalışmaları yaparak bölgedeki ürün veriminin maksimum düzeye çekilmesi planlanmaktadır.
- ✓ Bu anlamda bölge halkının bilgilendirilerek bilinçli üretim yapmaya yönlendirilmesi ve bölge ekonomisinin kalkındırılması amaçlanmaktadır.

### ***Eğitim- Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri***

Tarla Bitkileri Bölümü

Bahçe Bitkileri Bölümü

Zootečni Bölümü

Bitki Koruma Bölümü

Biyosistem Mühendisliği Bölümü

Tarım Ekonomisi Bölümü

Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü

Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Bölümü

Zootečni Bölümü

### ***İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar***

Fakültemiz yeni kurulan bir fakültedir. Daha önce dış değerlendirme sürecinden geçmemiştir. Ayrıca Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından daha önce değerlendirilmemiştir.

Kurum suan eğitim ve öğretim faaliyetlerini Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi hizmet binasında vermektedir. Hizmet binasının inşaat işleri devam etmektedir. Fakültemiz laboratuvar alt yapısını ve deneme alanlarını geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Ancak belli laboratuvarların alt yapı çalışması çok yavaş yapılmaktadır.

## **B. Kalite Güvencesi Sistemi**

- Fakültemizin misyonu, vizyonu ve stratejik hedefleri Fakülte yönetimi ve ilgili kurullar tarafından belirlenmektedir.
- Kurumun misyon ve hedeflerine ulaştığına dair bir ölçme ve izleme sistemi bulunmamaktadır.
- Kurumumuzda geleceğe yönelik süreçleri iyileştirmek için zaman zaman öğretim elemanları ile yapılan toplantılarla değerlendirilip planlar yapılmaktadır.
- Fakültemizde kurumsal performansın ölçülmesi ve değerlendirilmesi yıllık hazırlanan faaliyet raporları ile ölçülüp değerlendirilmektedir.
- Kurumumuz henüz Kalite Komisyonu oluşturmamıştır.
- İç paydaşlar ve dış paydaşları kalite güvencesi sistemine katılımı ve katkısı henüz sağlanmamaktadır.

## **C. Eğitim- Öğretim**

### ***Programların Tasarımı ve Onayı***

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında iç ve dış paydaş katkıları pek olmamaktadır.

Programların yeterlikleri mezun olan kişilerin istihdam oranı, edindikleri bilgi ve becerilerin iş hayatlarına vansıtıp vansıtmadıkları sınavlarda aldıkları notlarla belirlenebilmektedir. Yeni kurulan bir fakülte olduğumuz için mezun vermediğimizden dolayı henüz bilinmemektedir. Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesiyle (TYYC) uyumu göz önünde bulundurulmaktadır.

Kurumda programların onaylama süreci Bölüm Başkanlığı ⇒ Fakülte Dekanlık ⇒ Fakülte Yönetim Kurulu ⇒ Rektörlük ⇒ Üniversite Senatosu ⇒ YÖK

Fakültemizdeki tüm programların eğitim amaçları ve kazanımları Üniversitemiz WEB sitesinde kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmekte ayrıca Üniversite vada Fakülte tanıtım günlerinde hazırlanan broşür, liflet vb. basılı yayınlarla yerel televizyonlarda kamuoyuna ilan edilmektedir.

### ***Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme***

Fakültemizin tüm programlarında yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmiş olup Web sitesinde program altında verilmiştir.

Öğrencilerin yurt içi/ yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların işyükleri belirlenmekte ve programın toplam iş yüküne dahil edilmektedir.

Programların yürütülmesinde öğrencilere yaptırılan saha ve laboratuvar uygulamaları, verilen seminer konuları ile programda aktif rol almaları sağlanmaktadır.

Derslerde başarı ölçme ve değerlendirmenin nasıl yapılacağı, derste geçme ya da mezun olma koşulları önceden belirlenmiş ve ilan edilmiştir.

Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için Üniversitemiz Öğrenci Daire Başkanlığınca hazırlanan yönetmelik kapsamında belirlenmiştir. Yıl içerisinde hangi sınavların yapılacağı, sınavlarda başarılı sayılması için alınması gereken notlar önceden belirlenmiş ve ilan edilmiştir.

Aynı şekilde öğrencinin devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenleri varsa bu durumu kapsayan açık düzenlemeler bulunmakta ve bu düzenlemelere göre uygulama yapılmaktadır.

### ***Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma***

Fakültemiz programlarına öğrenci kabulü Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen kriterlere ve puan sistemine göre yapılmaktadır.

Kurumuza gelen öğrencilerin programa uyumlarının sağlanması için her programın her sınıfına ayrı ayrı öğrenci danışman öğretim üyesi görevlendirilmesi yapılmıştır. Programa yeni katılan öğrencilerle bu öğretim üyeleri ilgilenmektedirler.

Her programa ilk üç sıradaverlesen öğrencilere burs verilmektedir. Ayrıca yıl içerisinde farklı illerde yapılan fuar, tarla günleri ve gezilere katılımında başarılı öğrencilere öncelik verilmektedir.

Lisans öğrencilerine ihtivaç duyulması ve başvuru olamsı durumunda akademik danışmanlık hizmeti verilmektedir. Ancak Yüksek lisans ve doktora programlarında öğrencilere akademik danışmanlık hizmetleri verilmektedir. Özellikle seminer ve tez hazırlama konularında veterli olmasa da mevcut imkanlarla danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Öğrencilerin akademik gelişimleri aldıkları derslerden yapılan sınavlar, verdikleri seminerler ile tez hazırlama ve sunma seminerleri ile ölçülmektedir.

Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere öğrencilerle zaman zaman bilgilendirme toplantıları yapılmakta ve her programın öğrenci hareketliliği konusunda görevlendirilmiş bir öğretim üyesi bulunmaktadır. Programdaki öğrenciler tüm sorunlarını danışman öğretim üyesine iletebilmektedirler.

### ***Eğitim- Öğretim Kadrosu***

Fakültemizde 2015-2016 eğitim ve öğretim yılında üç programda (Bahçe Bitkileri Bölümü, Bitki Koruma Bölümü ve Tarla Bitkileri Bölümü) lisans düzeyinde eğitim ve öğretim süreci devam etmektedir. 2016-2017 yılında belirtilen üç programa ilave olarak Biyosistem Mühendisliği Bölümüne de öğrenci alımı yapılacaktır. Bu dört programda veterli sayıda ve nitelikte akademik kadro bulunmaktadır. Ancak diğer beş programda (Zootekni ve

tarımsal biyoteknolojiide var hocam) veterli sayıda akademik kadro bulunmamaktadır. Yüksek lisans programları için ise bazı programlar için diğer üniversiteler ile ortak programlar acılmıstır.

Eğitim ve öğretim kadrosunun ise alınması, atanması ve vükseltilmesi YÖK tarafından belirlenen kanun ve vönetmeliklere göre yapılmakta olup alım öncesi ilana cıkılan ünvan, kadro derecesi, nitelikleri ile ilgili kosullar YÖK ve Üniversitemiz web sayfasında ilan edilmektedir. İlanda belirtilen sartlar dahilinde alımlar yapılmaktadır.

Kurumumuzda ders görevlendirmeleri öncelikle program vönetim kurullarında vetkinliklerine göre belirleme yapılmakta, daha sonra Fakülte Yönetim Kurulunca karar bağlanmaktadır.

Eğitim ve öğretim kadrosunun mesleki gelisimlerini sürdürmek ve öğretim becerileri ivilestirmek için yurt ici/ yurt dışı kongre, sempozyum ve diğer bilimsel toplantılara katılımları sağlanmaktadır.

Eğitim ve öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik mekanizmalar Fakültemizde henüz mevcut değildir.

Fakültemiz yeni kurulan bir fakülte olması nedeniyle gelismekte olan üniversite ödeneği kapsamında maas farkının olması kadronun nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğine az da olsa katkı sağlamaktadır.

### **Fakültemiz Eğitim- Öğretim Kadrosu**

#### **Tarla Bitkileri Bölümü**

Doç. Dr. Çetin KARADEMİR- Bölüm Başkanı

Yrd. Doç. Dr. Fatih ÇIĞ- Bölüm Başkan Yardımcısı

Prof. Dr. Murat ERMAN

Prof. Dr. Ömer TERZİOĐLU

Doç. Dr. Emine KARADEMİR

Yrd. Doç. Dr. Hüseyin ARSLAN

Yrd. Doç. Dr. Mehmet Arif ÖZYAZICI

Yrd. Doç. Dr. Nizamettin TURAN

Yrd. Doç. Dr. Dođan ARSLAN

Yrd. Doç. Dr. Gülen ÖZYAZICI

Arş. Gör. Özge ÖNDER

Arş. Gör. Aynur BİLMEZ ÖZÇINAR

Arş. Gör. Semih AÇIKBAŞ

Arş. Gör. Mehmet SONKURT

#### **Bahçe Bitkileri Bölümü**

Yrd. Doç. Dr. Muhemet Zeki KARİPÇİN-Bölüm Başkanı

Yrd. Doç. Dr. Mine PAKYÜREK-Bölüm Başkan Yardımcısı

Doç. Dr. Koray ÖZRENK

Yrd. Doç. Dr. Halit Seyfettin ATLI

Yrd. Doç. Dr. Arzu ÇIĞ

Arş. Gör. Serdar ALTINTAŞ

Arş. Gör. Sultan DERE

Arş. Gör. Rukiye KELEŞ

Arş. Gör. Murat ŞAHİN

Arş. Gör. Sara YASEMİN  
Arş. Gör. Ömer Faruk BİLGİN

### **Zootekni Bölümü**

Yrd. Doç. Dr. Muhammet Ali KARA- Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. Galip BAKIR  
Doç. Dr. Ayhan YILMAZ  
Yrd. Doç. Dr. Nazire MİKAIL  
Arş. Gör. Gülüzar ŞENGÜL  
Arş. Gör. Feyza ALEV ÇETİN  
Arş. Gör. Figen YILDIZ  
Arş. Gör. Mustafa YILMAZ

### **Bitki Koruma Bölümü**

Yrd. Doç. Dr. Mustafa Cemal ÇİFTÇİ- Bölüm Başkanı  
Yrd. Doç. Dr. Cevdet KAPLAN  
Yrd. Doç. Dr. Mehmet Hadi AYDIN  
Yrd. Doç. Dr. Fırat PALA  
Arş. Gör. Halil DİLMEN  
Arş. Gör. Ahmet ÇAT  
Arş. Gör. Suna ÇAKMAK  
Arş. Gör. Utku ŞANVER

### **Biyosistem Mühendisliği Bölümü**

Yrd. Doç. Dr. Yusuf AYDIN- Bölüm Başkanı  
Yrd. Doç. Dr. Burak SALTUK- Bölüm Başkan Yardımcısı  
Yrd. Doç. Dr. Ali Beyhan UÇAK

### **Tarım Ekonomisi Bölümü**

Yrd. Doç. Dr. Zeynep OYURYÜZ- Bölüm Başkanı  
Yrd. Doç. Dr. Önder Volkan BAYRAKTAR

### **Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü**

Yrd. Doç. Dr. Behcet İNAL- Bölüm Başkanı  
Yrd. Doç. Dr. Mohsen MIRZAPOUR  
Yrd. Doç. Dr. Arzu KOÇAK

## **Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Bölümü**

Yrd. Doç. Dr. Mesut BUDAK- Bölüm Başkanı

Arş. Gör. Enise SUKUŞU

### ***Öğrenme Kaynakları, Erişebilirlik ve Destekler***

Fakültemizin kendi binası inşaat halinde olduğunda Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi binasında hizmet vermektedir. Öğrenme ortamları yetersiz durumdadır. Derslikler yetersiz, bilgisayar laboratuvarı bulunmamakla birlikte diğer fakültelerle ortak kullanılmakta, bireysel çalışma alanları kısıtlı, laboratuvarlar yetersiz ve seminer odası ortak olarak kullanılmaktadır. Bazı programların laboratuvar cihaz ve makinaları yetersizyada eksik bulunmaktadır.

Öğrencilerin stajlarını Tarımsal Araştırma Enstitülerinde yada Tarım İşletmelerinde yapmaları için bu kurumlarla işbirlikleri yapılmaktadır

Öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve alt yapılar mevcut ancak bazıları yetersiz bulunmaktadır. Bir çok spor tesisi olmasına rağmen bazı tesislerin kilitli ya da kullanımının izne tabi olması bu tesislerden yararlanmayı veterince sağlamamaktadır.

Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler desteklenmektedir. Üniversite bünyesinde kurulan spor kulüpleri, Üniversite tarafından düzenlenen Bahar senlikleri kapsamında spor müsabakaları, tivatro, söyleşi günleri vb. yapılmaktadır ancak sayılarının artırılmasının faydalı olacağı aşıkardır.

### ***Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi***

İç paydaşların (öğrenciler ve çalışanlar) ile dış paydaşların (işveren, iş dünyası ve meslek örgütü temsilcileri vb.) sürece katılımı henüz sınırlı olarak sağlanmaktadır. Henüz programın gözden geçirilmesi ve değerlendirilmeleri yapılmamaktadır.

Gözden geçirme faaliyetler yılda bir kez Fakülte yönetimi tarafında yapılmaktadır. Katkı veren paydaşların sınırlı olduğu belirlenmiştir.

Değerlendirme sonuçları, programın güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi için, her program yönetim kurulu perivodik olmayan toplantılar yaparak değerlendirmeler yapmaktadır.

Programların eğitim amaçlarına ilişkin hedeflerine ulaştığı; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğini mezun vermediğimiz için henüz izlenememekte ve ölçülememektedir.

Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütleri henüz belirlenmemiş olup nasıl güvence altına alınacağı belirlenmemiştir.

## **Ç. Araştırma ve Geliştirme**

### ***Araştırma Stratejisi ve Hedefleri***

Fakültemizin araştırma stratejisi, hedeflerinin gerçekleşmesi için tüm fakülte araştırma kadrosunda bulunan akademik personel tarafından gerçekleştirileceği belirlenmiştir.

#### ***Kurumun araştırma stratejisi ve hedefleri***

- ✓ Sürdürülebilir tarımsal üretimi sağlamak,
- ✓ Yaşam kaynağımız olan toprak, su ve havanın kirlenmesini önlemek
- ✓ Tarımsal üretim alanlardan verim ve kalitenin artırılması için gerekli bilimsel araştırmaları yaparak başta ilimiz olmak üzere hem ülke hem de bölge ekonomisinin gelişmesinde önemli rol oynamak
- ✓ Siirt ilimizin önemli tarımsal faaliyetleri arasında yer alan başta fıstık, badem, nar, bağ yetiştiriciliği, tarla bitkileri yetiştiriciliği, bal üreticiliği üzerinde bilimsel araştırmalar ve ıslah çalışmaları yaparak bölgedeki ürün veriminin maksimum düzeye çıkarmak.
- ✓ Son teknolojik imkanların kullanılarak çiftçilerimize tanıtılması ve sorunlarını çözme noktasında katkı sağlanmak

- ✓ Bölge halkının bilgilendirilerek bilinçli üretim yapmaya yönlendirilmesi ve bölge ekonomisinin kalkındırılması amaçlanmaktadır.

.Fakültemizin araştırma alanı çok boyutlu olup her programın araştırma konuları farklıdır. Araştırmalar temel ve uygulamalı araştırmaları kapsamaktadır.

Kurumumuzun araştırma alanları bitkisel ve hayvansal üretimle ilgilidir. Bu kapsamda bitkisel üretimde bitki ıslahı, bitki yetiştiriciliği, sulama, gübreleme, bitki sağlığı, biyoteknoloji konularında, hayvan yetiştiriciliği konusunda da hayvan besleme, genetik konularında araştırma öncelikleri bulunmaktadır.

Araştırma öncelikleri alanları ile ilgili olarak düzenli bir iç ve dış paydaş toplantıları yapılmamaktadır. Ancak yapılan çiftçi günleri yada uygulama kuruluşları ile çiftçilerle yapılan düzenli olmayan toplantılarda belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda öncelikler güncellenmektedir.

Fakültemizin araştırma faaliyetleri ve diğer akademik faaliyet arasında etkileşim bulunmaktadır. Eğitim gören öğrenciler zaman zaman araştırma faaliyetlerine de katılmaktadır.

Kurumlar arası araştırma faaliyetleri desteklenmektedir. Fakültemizde yürütülen ve TÜBİTAK, DİKA ve TAGEM tarafından desteklenen araştırma projeleri farklı kurumların işbirliği ile yürütülmektedir. Yürütülen çalışmalar sonucunda hazırlanan ara ve sonuç raporları ile bu çalışmalar değerlendirilmektedir.

Fakültemiz çok disiplinli araştırma çalışmalarına öncelik vermekte ve desteklemektedir.

Yapılan araştırma faaliyetlerin bölgesel/ ulusal açıdan ekonomik katkısı vardır.

Fakültemizin araştırmada etik değerleri benimsetme ile ilgili girişimleri bulunmamaktadır.

Araştırma çıktıları (proje raporu, yayın, patent vb.) YÖK tarafından çıkartılan yönetmelik kapsamında teşvik ödemesi yapılmakta ayrıca her yıl Üniversite Rektörlüğünce düzenlenen törenle dereceye giren ilk altı kişi ödüllendirilmektedir.

Araştırma fırsatları konusunda kurumda yeterince bilgilendirme yapılmamaktadır.

Fakültemiz yeni olduğundan henüz doktora öğrencisi mezun edememiştir. Bu nedenle bu tür öğrencilerin istihdamı konusunda herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.

Fakültemizin araştırma öncelikleri kapsamında yeterli fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları bulunmamaktadır.

### ***Araştırma Kaynakları***

Kurumumuzun fizik/teknik altyapısı ve mali kaynakları araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri gerçekleştirmek için uygun ve yeterli değildir.

Kurum iç kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisine yönelik açık kriterler mevcut değildir. Bu kriterlerin belirlenme yöntemi bulunmamakta ve belli aralıklarla gözden geçirilmemektedir.

Araştırma amaçlı olarak Fakülte Dekanlığına herhangi bir bütçe tahsisi yapılmadığı ancak diğer ihtiyaçlar (harcirah, kırtasiye vb.) için bütçe tahsisi yapılmaktadır.

Kurum dışında kaynak sağlamak için Kurum yöneticilerinin zaman zaman dış paydaşlar (DİKA- özel idare) ile görüşmeler yapmaktadır.

Kurum dışında sağlanan dış destek yetersiz kalmaktadır. Özellikle altyapı geliştirmeye yönelik desteklerin sağlanması gerekmektedir.

### ***Araştırma Kadrosu***

Fakültemize işe alınan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olması yapılan sınav ve çalışma dosyası değerlendirilmesi ile yapılmaktadır.

Araştırma kadrosunun verimliliği araştırmacının yaptığı yayın, yürüttüğü proje sayısına göre ölçülüp değerlendirilmektedir.

Araştırma kadrosunun verimliliğinin geliştirilmesi ve ivileştirilmesi için konusu ile ilgili yapılan yurtiçi ve yurtdışı kongre, sempozyum, çalıştay ve diğer toplantılara katılım imkanları sağlanmaktadır.

Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansı YÖK tarafından yayımlanan kanun ve yönetmeliklere göre yapılmaktadır.



Arastırma kadrosunun nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini sağlamak için teşvik ödülü, kurum geliştirme ödeneği ödemesi yapılmaktadır.

### ***Arastırma Performansının İzlenmesi ve İvileştirilmesi***

Fakültenin araştırma performansı verilere davalı ve perivodik olarak ölçme ve değerlendirme henüz yapılmamaktadır. Yıllık faaliyet raporları istenmekte ve bu raporlar değerlendirmektedir.

Arastırmaların kalitesinin değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik herhangi bir mekanizma bulunmamaktadır.

Fakültemizin araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki veterliliği konusunda gözden geçirme ve ivilestirmenin nasıl yapılacağı konusunda nasıl bir yöntem benimsenmesi gerektiği henüz belirlenmemiştir.

## **D. Yönetim Sistemi**

### ***Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı***

Fakülte'nin yönetimi 2547 sayılı yasanın 16. maddesi hükümlerine göre belirlenmiştir. Yönetim organları Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruludur. Fakülte Dekanı'na çalışmalarında yardımcı olmak amacıyla iki Dekan Yardımcılığı oluşturulmuştur.

İç Kontrol 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 55 nci maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre İç kontrol "kamu idarelerinin malî işlem ve faaliyetlerine ilişkin tüm gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin amacına ve mevzuatına uygun bir şekilde gerçekleştirilmesi için uygulanan malî yönetim, harcama öncesi kontrol ile harcama sonrası iç denetim faaliyetleridir" şeklinde tanımlanmıştır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 30.12.2009 İç kontrol sistemi ve işleyişinin yönetici ve personel tarafından sahiplenilmesini ve desteklenmesini temin etmek maksadıyla, öncelikli olarak harcama yetkilileri ve gerçekleştirme görevlileri ile diğer personele gerek eylem planın oluşturulması gerekse de uygulanması esnasında İç Kontrol Sisteminin tanıtılması hedeflenmiştir. Bu maksatla, İç Kontrol Sistemi ve İç Kontrol Standartları ile ilgili temel bilgilerin, kavramların, sistemin unsurları arasındaki ilişkilerin ve farklılıkların anlaşılması amacıyla tanıtıcı bir doküman ile birlikte eğitim seminerleri düzenlenmiş ve konu ile ilgili Kitap broşür ve dokümanlar dağıtılmıştır.

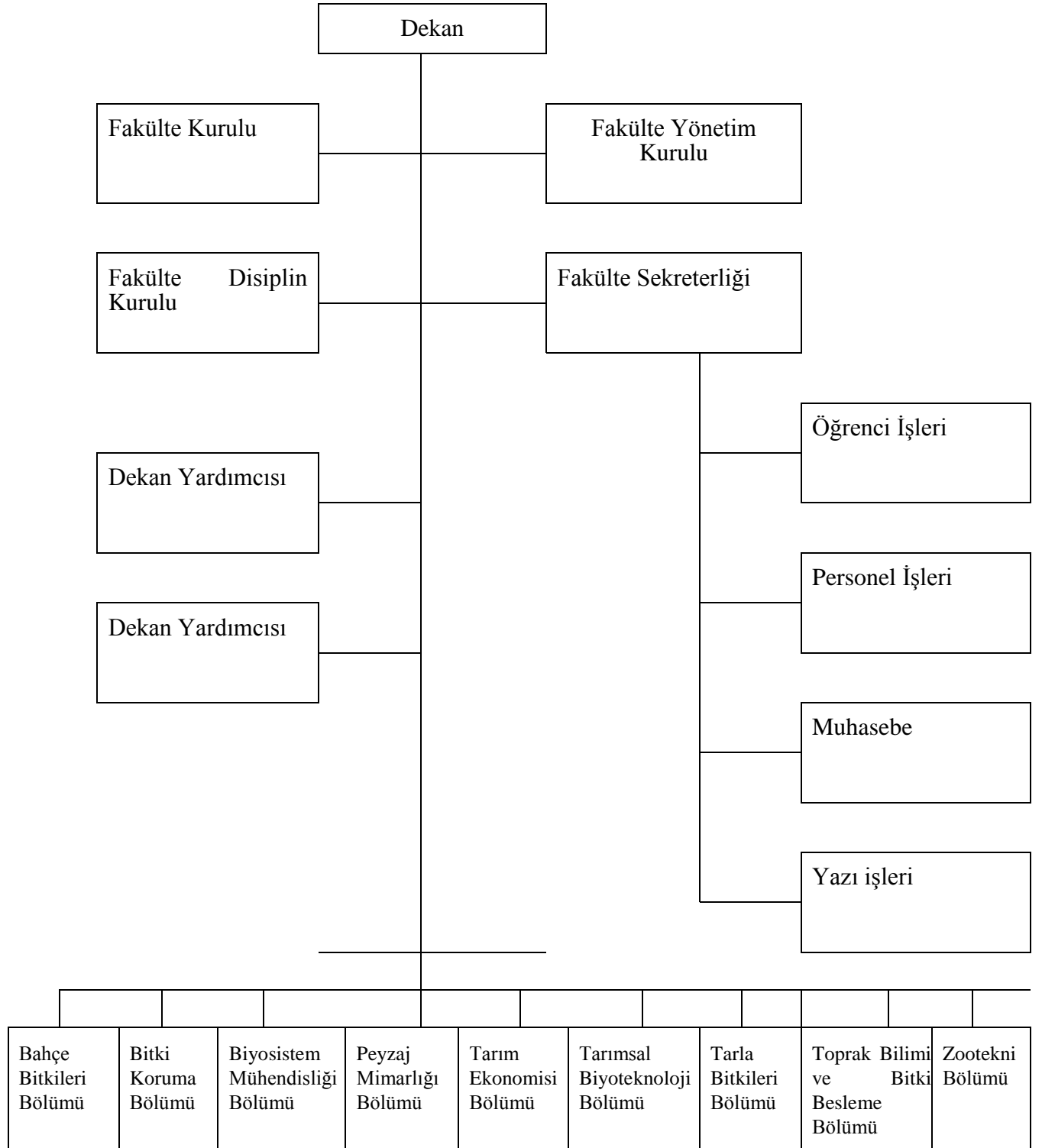
Fakültemizde Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme görevlisi ve taşınır kayıt kontrol yetkilisi dâhilinde harcama öncesi kontrol sistemi oluşturulur. Kontrolü Fakülte Sekreteri, Harcama Yetkilisi adına yapar. Ancak Harcama Yetkilisi, idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur. Fakültenin ihtiyacı olan mal ve hizmetlerin satın alınmasında karar alma süreci, harcama yetkilisinin onay verme işlemi ile başlamaktadır.

Fiyat teklifi toplama, piyasa araştırma tutanağı hazırlanması, yaklaşık maliyet hesap cetvellerinin düzenlenmesi gibi süreçler tamamlanır.

Malzemenin alımına karar verildikten sonra mal ve hizmetin kabulüne ilişkin işlemler kontrol edildikten sonra muayene raporu düzenlenmektedir. Mal ve malzemelerin Taşınır İşlem Fişleri tanzim edildikten sonra taşınır kayıtları ve ödeme işlemi ile satın alma süreci tamamlanmaktadır.

İç kontrol sisteminde çalışanların görev tanımlarının yapılması gerekmektedir. Fakültemiz çalışanlarının görev tanımlarının yapılması gerekmektedir.

İç kontrol standartlarına uyum eylem planı kapsamında fakülteye tahsisi edilen ödeneğin harcamasında eylem planına azami derece uyulmakta ve plandaki süreçler izlenmektedir.



### ***Kaynakların Yönetimi***

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun Faaliyet Raporları başlıklı 41nci maddesinde “Üst Yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap

verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idari faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar” hükmü yer almaktadır. Aynı kanuna göre yayımlanan “Kamu idarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğin birim faaliyet raporu alt başlıklı 10. Maddesi;

-“Birim faaliyet raporu; genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler, sosyal güvenlik kurumları ve mahalli idarelerin bütçelerinde kendisine ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri tarafından hazırlanır.

-“ Birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinden ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur.” Denilmektedir. Yönetmeliğin devamında da özel bütçeli idarelere ait ilgili mali yıla ilişkin birim faaliyet raporlarının harcama yetkilileri tarafından üst yöneticiye sunulacağına ilişkin düzenleme yer almaktadır.

Söz konusu yönetmeliğin 11 nci maddesinde ise idare faaliyet raporunun, birim faaliyet raporları esas alınarak hazırlanması öngörülmektedir.

İnsan kaynaklarının yönetimi üst yönetim tarafından oluşturulan kurul, komisyon ve bölüm yönetim kurullarınca yönetilmektedir. Ancak zaman zaman bazı aksamaların olduğu görülmektedir. İzne ayrılan yada görevlinin yerine bakan kişinin görevlendirilmesi ve personele duyurulması konusunda aksamalar görülmektedir.

İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerde görev alan personeli eğitim ve liyakata göre görevlendirilmektedir. Özellikle Fakülte sekreterliğine bağlı olan personelin görev ve sorumlulukları belirlenmiş ve kişilerin işlerini düzenli bir şekilde yaptıkları görülmüştür.

Mali kaynakların yönetimi tamamen Fakülte dekanlığı insiyatifinde gerçekleşmektedir. Bütçenin yani mali kaynakların miktarı oldukça kısıtlıdır. Taleplerin karşılanmasında sıkıntılar yaşanmaktadır.

Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi görevlendirilen belli sorumlu kişiler tarafından yürütülmektedir. Ortak kullanıma açık olan bazı taşınır malların (Özellikle yazıcı ve fotokopi makinası) arıza ve bakım işlemlerinin zamanında yapılmadığı ve işlerin aksadığı zaman zaman görülmektedir.

### ***Bilgi Yönetim Sistemi***

Fakültemiz genç bir fakülte olması nedeniyle kapsamlı bir Bilgi Yönetim Sistemi oluşturulamamıştır. Ancak Öğrenci İşlerinde sorumlu personelce öğrencilerin demografik bilgileri ve başarı durumları gibi bilgileri yılda bir kez hazırlanan faaliyet raporunda belirtmektedir.

Fakültemizdeki araştırmacılar tarafından iç kaynak olarak Üniversitemiz araştırma bütçesinden (BAP), dış kaynak olarak Dicle Kalkınma Ajansı (DİKA), TAGEM ve TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projeleri yürütülmektedir. Yürütülen proje sonuçları yurtiçi ve yurtdışı kongre, sempozyum, toplantı ve dergilerde yayınlanarak bilim dünyasına ve çiftçilerimizin hizmetine sunmaktadır.

Her yıl yapılan yayınlar, yürütülen projeler ve yapılan faaliyetlere Fakülte yönetimi tarafından hazırlanan faaliyet raporlarında verilmektedir.

Fakültemiz henüz mezun vermediğinden mezunlarla ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır. Fakültemizde kurumsal iç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgiler henüz toplanmamaktadır. Ancak ileriki süreçte gerek iç gerekse dış değerlendirmeye yönelik bilgilerin toplanması planlanmaktadır. İç değerlendirme olarak Fakülte tarafından yapılan periyodik olmayan toplantılar ve yılsonunda hazırlanan faaliyet raporları ile bilgiler toplanmakta ve değerlendirmeler yapılmaktadır.

Henüz veri toplaması yapılmadığından verilerin gizliliği konusunda herhangi bir işlem yapılmamaktadır. Ancak kişisel bilgilerin korunması personel işlerinden sorumlu kişi tarafından dosyalar ile korunmaktadır.

<b>Yıllar İtibariyle Yayımlanan Bildiri Sayıları</b>				
	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Uluslar arası Poster Bildiri</b>		<b>5</b>	<b>12</b>	<b>10</b>
<b>Uluslar arası Sözlü Bildiri</b>		<b>3</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
<b>Ulusal Poster Bildiri</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>15</b>
<b>Ulusal Sözlü Bildiri</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>TOPLAM</b>		<b>16</b>	<b>25</b>	<b>41</b>

<b>Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları</b>				
	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Proje Sayısı</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>14</b>
<b>Proje Tutarı</b>	<b>-</b>	<b>60.000,00</b>	<b>67.452,80TL</b>	<b>123.585,09 TL</b>

### ***Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi***

Fakültemiz kendi başına kurum dışında herhangi bir hizmet alımı almamaktadır. Üniversitemizde yapılan hizmet alımlardan (temizlik, güvenlik) yararlanmaktadır.

### ***Kamuoyunu Bilgilendirme***

Fakültemiz öğretim elemanlarınca yerel televizyon olan Kanal56'da yapılan Tarım programları ile üreticiler ve kamuoyu bilgilendirilmektedir. Bunu da periyodik aralıklarla yapmaktadır.

Fakültemizin güncel bilgileri ve tarım takvimine uygun olarak güncel bilgiler verilmektedir. Öğretim üyelerimiz tarafından çiftçilerimiz ve Tarım İl Müdürlüklerinden gelen taleplere göre il merkezi, ilçe merkezi ve köylerde teorik ve pratik bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

### ***Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği***

Fakültemizin kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izleme imkanı taşıyacak şekilde tasarlanmış bir yöntem vada metot bulunmamaktadır.

Yönetim ve idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik ilan edilmiş politikası bulunmamaktadır.

## **E. Sonuç ve Değerlendirme**

Siirt Üniversitesi Ziraat Fakültesi genç bir fakülte olması nedeniyle güçlü yönleri ve iyileşmeye açık bir çok yönü bulunmaktadır.

### ***Güçlü Yönleri***

- 1- Fakültemizde görev yapan tüm öğretim elemanları, tecrübeli ve alanlarında uzman kişiler olması
- 2- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı
- 3- Öğrencilerimize yönelik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri öğretim elemanları tarafından büyük bir özveriyle yerine getirilmektedir.
- 4- Dersliklerin fiziki yapısı ve eğitim araçların modern olması. Her bir programa her yıl için 40 kişilik kontenjan bildirilmesi ve sınıfların kapasitesi bu sayının daha fazla artırılmasına imkan tanınması.
- 5- Öğretim Elemanına sunulan lojman imkanları ve mevcut fakülte inşaatı bittiğinde öğretim elemanların çalışma ofislerinin konforu.
- 6- Fakültemiz yönetimi ve tüm öğretim elemanlarının öğrenciler ile olan yakın iletişimi

### ***Zayıf Yönleri***

- 1- Araştırma ve geliştirme için kaynak yetersizliği
- 2- Arazi çalışmaları için araç yetersizliği
- 3- Kongre, sempozyum vb. faaliyetler için desteğin yetersiz kalması, özellikle kongre katılım ücretlerinin ödenmemesi ve desteğin belli bir limitin altında kalması
- 4- Üniversite araştırma bütçesinden BAP projelerine tahsis edilen bütçenin yetersizliği
- 5- BAP sistemi üzerinde yapılan malzeme alımlarında mevzuatın sıkıntılı olması
- 6- Öğrencilere ödüllü yarışmalar düzenlemenin yanı sıra eğitim, konferans ve seminerler için uzman kişilerin getirilmesi konusunda mali zorluklar yaşanması.

### ***Fırsatları***

- 1- Başta sosyo-kültürel ve sosyo-ekonomik konularda olmak üzere her yönden muazzam bir hızla gelişen, kalkınan ve büyüyen bir kentte bulunuyor olması.
- 2- Kurumumuzun yeniden yapılanma ve revizyon çabalarına büyük destek veren bir Üniversite yönetiminin olması.
- 3- İlimizde daha önce Tarımsal üretim ile ilgili yeterli araştırma çalışmalarının yapılmaması
- 4- Siirt ilindeki üreticilerin bilgiye aç olması ve sürekli yeni bilgi ve teknolojiye ihtiyaç duymaları

### ***Tehditler***

- 1- Öğrencilerin uygulama alanlarının yeterli olmasına karşın öğrenci sayısının artmaması,
- 2- Ziraat Mühendislerin istihdamı konusunda zorlukların olması
- 3- Üniversitemiz lisans yönetmeliğinin karmaşık ve anlaşılma zorluğundan dolayı gerek öğretim elemanları gerek öğrenciler tarafından yeterince bilinmemesi,